

## Principios de una organización antirracista e informada sobre el trauma

### DAR TESTIMONIO, CENTRAR LAS VOCES Y HONRAR LA EXPERIENCIA VIVIDA

- Damos prioridad y amplificamos de manera proactiva las voces de las personas más afectadas por el racismo y el trauma, y aprendemos de ellas, ofreciendo testimonio compasivo y sin prejuicios de sus historias y realidades.
- Honramos el valor intrínseco, las experiencias vividas, la humanidad y las fortalezas innatas de cada individuo, incluidas las identidades sociales diversas y singulares que cada uno encarna (p. ej., raza, identidad de género, etnia, orientación sexual) al igual que las fortalezas y factores de protección de sus comunidades.

### VALORES ORGANIZACIONALES, GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y SUPERVISIÓN ESTRATÉGICA

- Nos comprometemos con una gestión organizacional basada en la equidad, redistribución de poder y procesos de toma de decisiones compartidos, en todos los niveles del personal y con las comunidades a las que servimos.
- Reconocemos el impacto del racismo, del trauma histórico, de la dinámica de poder y las desigualdades sistémicas.
- Nos comprometemos a tomar medidas continuas para dismantelar el racismo, la supremacía blanca y el privilegio en nuestras estructuras, políticas, procedimientos, prácticas, evaluaciones de desempeño y resultados.
- Promovemos la rendición de cuentas y la transparencia en la toma de decisiones y el liderazgo con todos aquellos que se ven afectados por el racismo, incluidos nuestros colaboradores y las personas que acceden a los servicios.

### REFORMAS ESTRUCTURALES, ALIANZAS Y CAMBIOS EN EL SISTEMA

- Nos comprometemos con reformas socio estructurales y promovemos prácticas diseñadas para fomentar la verdad, la reparación y la recuperación colectiva e impulsar la sanación radical de las personas Negras.
- Nos comprometemos a abordar los conflictos cuando nuestros colaboradores y fuentes de financiamiento causen daño a las comunidades Negras y/o limiten el trabajo antirracista.
- Reconocemos cómo se han utilizado los sistemas para controlar y destruir a los cuerpos de las personas Negras y hacer daño a las familias Negras. Esta comprensión informa cómo nos relacionamos con estos sistemas y los confrontamos.

### RECURSOS HUMANOS, APOYO DEL PERSONAL Y DESARROLLO DE LIDERAZGO

- Priorizamos la contratación, el desarrollo, la promoción y la retención de personas Negras en todos los niveles de la organización.
- Valoramos, apoyamos y cultivamos líderes y directores que continuamente examinen, reconozcan y aborden las formas en que tanto ellos como sus organizaciones, podrían estar contribuyendo a la opresión.
- Apoyamos el bienestar holístico del personal Negro.
- Asumimos la responsabilidad de proporcionar al personal los conocimientos y habilidades necesarias para apoyar a cada uno de los empleados y para brindar atención a las comunidades Negras.
- Buscamos, implementamos e invertimos en intervenciones e innovaciones diseñadas por profesionales Negros y en estrecha colaboración con las comunidades Negras.